ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 3 ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ»

ПРИКАЗ

06.04.2023 № 344

О результатах проведения оценки коррупционных рисков ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»

В соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации и разделом 1.2. положения об основных направлениях антикоррупционной деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3», утвержденного приказом № 64 от 11.01.2021

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Утвердить план минимизации коррупционных рисков ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» (приложение № 2 к настоящему приказу).
3. Утвердить перечень категорий лиц ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3», чья деятельность связана с коррупционными рисками (приложение № 3 к настоящему приказу).
4. С момента подписания настоящего приказа признать утратившим силу приказ от 11.01.2021 № 27 «Об утверждении документации по антикоррупционной деятельности ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»», пункт 6 приказа от 11.01.2021 № 64 «Об утверждении локальных нормативных актов ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» в сфере профилактики и противодействии коррупции».
5. Заведующей канцелярией Большагиной И.В. ознакомить под подпись с настоящим приказом руководителей структурных подразделений.
6. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом своих сотрудников и листы ознакомления передать заведующей канцелярией Большагиной И.В.
7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части М.Л. Мазурову.

Главный врач А.Н. Старков

Рассылка: руководителям всех структурных подразделений

Приложение № 1 к приказу
от 06.07.2023 № 344

Карта коррупционных рисков ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Оказание медицинских услуг гражданам	Зам. гл. врача по мед. части, зам. гл. врача по АПРР Зам. гл. врача по КЭР Заведующие структурными подразделениями Медицинские работники (врачи, средний и младший мед. персонал)	Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение не отражать информационного нарушения	Низкая	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Размещение закупки, заключение договоров по результатам закупки и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	Комиссия по закупкам заместитель главного врача по экономическим вопросам главный бухгалтер начальники отделов	Подготовка документации по закупки, подготовка проектов договоров и иных договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг. При заключении договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже фактически оказаны. При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя поставщика/исполни	Средняя	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов, контрактов, договоров, технических заданий. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			теля поступает предложение «закрыть глаза» на выявленные нарушения		
3	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Начальник административно-хозяйственной части сестра-хозяйка главная медицинская сестра старшая медицинская сестра Заведующие структурными подразделениями начальники отделов работники бухгалтерии материально ответственные лица	При приемке товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок. Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение	Низкая	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Функции по обороту и использованию лекарственных средств, медицинских изделий	Зам. гл. врача по мед. части, зам. гл. врача по АПРР, заведующие структурными подразделениями Медицинские работники (врачи, средний мед. персонал) начальник фармацевтического отдела	Выдача лекарственных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение или подарок	Низкая	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Получение и распределение доходов от разрешенной приносящей доход деятельности учреждения	Заместители главного врача главный бухгалтер сотрудники бухгалтерии начальники отделов экономисты	Получение доходов от организаций, предпринимателей и физических лиц за вознаграждение или подарки. Распределение доходов за вознаграждение, получение подарка.	Средняя	Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений
6	Владение использование и распоряжение имуществом учреждения	Заместители главного врача Начальник административно-хозяйственной части Главный бухгалтер Сотрудники бухгалтерии	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка	Низкая	Контроль использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Прием на работу сотрудника	Заместители главного врача Начальник отдела кадров специалисты отдела кадров руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством. преимуществ, при поступлении на работу. Формальное трудоустройство сотрудника. Фальсификация кадровых документов.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Консультирование работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур.
8	Оказание платных медицинских и немедицинских услуг	Заместители главного врача Руководители структурных подразделений Медицинские работники (врачи, средний и младший мед персонал) Работники учреждения, ответственные за заключение договоров по оказанию медицинских и немедицинских услуг	Предоставление платных услуг без заключенного договора. Нецелевое использование средств, полученных за оказание платных услуг. Получение вознаграждения за оказание медицинских услуг, которые должны оказываться бесплатно.	Низкая	Назначение ответственного лица за реализацию платных медицинских услуг. Систематическая проверка оформления юридических документов на оказание платных медицинских услуг. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам необходимости незамедлительного сообщения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений.

Приложение № 2 к приказу
от 06.07.2023 № 344

План

минимизация установленных коррупционных рисков ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»

Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения
1	2	3
1. Мероприятия по правовому обеспечению противодействия коррупции		
1.1. Осуществление контроля за соблюдением и исполнением нормативно-правовой базы обеспечивающей противодействие коррупции.	Юридический отдел Заместители главного врача, Руководители структурных подразделений ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»	постоянно
1.2. Проведение антикоррупционной экспертизы ранее принятых локальных нормативных актов и проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов.	Юридический отдел	постоянно
2. Мероприятия по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
2.1. Организация мероприятий по оптимизации закупок путем совершенствования организации порядка размещения заказов на поставки товаров, работ и услуг для нужд ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3».	Начальник отдела ресурсного обеспечения	постоянно
2.2. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» по антикоррупционному законодательству.	Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров	В течение года.
2.3. Осуществление внутреннего контроля за полнотой и качеством предоставления медицинских услуг.	Заместитель главного врача по медицинской части. Заместитель главного врача по АПРР. Заместитель главного врача по экспертизе	Постоянно
2.4. Осуществление внутреннего контроля за полнотой и качеством предоставления платных медицинских и немедицинских услуг.	Заместитель главного врача по медицинской части. Заместитель главного врача по АПРР. Заместитель главного врача по экспертизе	Постоянно
2.5. Совершенствование системы работы с обращениями граждан и организаций.	Комиссия по работе с обращениями.	Постоянно

2.6. Осуществление внутреннего контроля за качеством оказания медицинских услуг гражданам	Заместитель главного врача по медицинской части Заместитель главного врача по АПРР Медицинские работники	Постоянно
3. Организация мониторинга эффективности противодействия коррупции		
3.1. Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3».	Комиссия по работе с обращениями.	Ежегодно
3.2. Организация работы по оценке эффективности мер по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3».	Заместитель главного врача по медицинской части. Заместитель главного врача по АПРР. Начальник юридического отдела Заведующая канцелярией.	Постоянно
4. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы		
4.1. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» по вопросу о недопущении коррупционных проявлений при выполнении служебных обязанностей, доведение до сотрудников ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» судебных решений по делам о взяточничестве.	Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров	В течение года. Постоянно при приеме на работу

5. Профилактика и противодействие коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»		
5.1. Обеспечение исполнения требований антикоррупционной политики в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3» 5.2.Обеспечение исполнения ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»	Рабочая группа по профилактике и противодействию коррупции Председатель рабочей группы по профилактике и противодействию коррупции	Постоянно В течение года

Приложение № 3 к приказу № 344 от 06.07.202

Перечень категорий лиц ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»,
чья деятельность связана с коррупционными рисками

1. Заместители главного врача

2.Главная медицинская сестра

3.Начальники отделов ГАУЗ СО «ЦГКБ № 3»

4.Главный бухгалтер

5.Бухгалтер

6. Руководители структурных подразделений

7. Медицинские работники (врачи, средний и младший медицинский персонал).

8.Старшая медицинская сестра

9.Сестра-хозяйка

10.Экономист

11.Юрисконсульт

12.Специалист отдела кадров

13.Материально-ответственные лица

14.Работники учреждения, ответственные за заключение договоров по оказанию медицинских и немедицинских услуг с физическими лицами